

AVVISO DI RECLUTAMENTO

Fer recluta personale per una possibile futura assunzione con il profilo professionale di

OPERATORE GENERICO parametro **116**

con mansioni di operatore del settore impianti manutenzione linea, da assumere eventualmente con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi, con orario a tempo pieno (orario settimanale 38 ore), con il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro degli autoferrotranvieri e dagli accordi integrativi aziendali.

Requisiti necessari:

1. maggiore età;
2. diploma di geometra;
3. insussistenza di condanne penali, misure di prevenzione e procedimenti in corso di tale natura;
4. godimento dei diritti civili e politici;
5. sana e robusta costituzione fisica, ed esenzione da imperfezioni fisiche e psichiche che possano influire sul normale svolgimento del servizio;
6. possedere le patente tipo B
7. non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico e coloro che siano stati destituiti, dispensati o licenziati per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione o da azienda di pubblico servizio di trasporto.

gli interessati in possesso dei requisiti sopra elencati dovranno collegarsi nel periodo **3 al 10 marzo 2010** al sito

www.fer-online.it

cliccare il link "LAVORA CON NOI", compilare i campi all'interno della maschera relativa al presente avviso, allegare eventuale curriculum vitae ed inviare la richiesta di partecipazione.

Eventuali curricula inviati in precedenza o trasmessi con altro mezzo non saranno ritenuti validi per il reclutamento in oggetto.

Verranno considerati titoli preferenziali per la selezione:

esperienze professionali presso imprese di manutenzione dell'armamento ferroviario o presso imprese di manutenzione della sede stradale o imprese di costruzione edile. Presso le suddette imprese il candidato dovrà specificare di aver svolto attività di gestione tecnica e amministrativa di cantiere, indicando l'oggetto dei lavori ed il periodo.

Apposita commissione valuterà i curricula pervenuti e stilerà una *prima graduatoria*. I primi 10 candidati di detta prima graduatoria verranno ammessi ad un colloquio.

La Commissione già citata provvederà ad assegnare un punteggio per il colloquio e a redigere, sommando il punteggio della valutazione dei curricula, la graduatoria finale di merito che avrà validità di 12 mesi salvo proroga di validità da comunicarsi prima della scadenza della stessa.

L'inserimento nella graduatoria non costituisce diritto all'assunzione.

In caso di chiamata, se il candidato rinuncia all'assunzione, lo stesso verrà collocato all'ultimo posto della graduatoria di merito e potrà essere richiamato una sola volta entro i termini di validità della stessa.

Le eventuali assunzioni saranno subordinate all'accertamento dei requisiti fisici tramite visita medica in base alla normativa vigente.

Bologna, 2 marzo 2010

Il Direttore del Personale